

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03129770156			
Ragione Sociale*	VEOLIA WATER TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20100
	Indirizzo*	VIA LAMPEDUSA 13		
	E-mail	[REDACTED]		
	PEC	[REDACTED]		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	159	Di cui femmine*	48
Attività economica esercitata*	43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità
produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	10	0	9	3	109	40	35	0	163	43	3	2
Assunzioni	1	1	2	0	25	7	4	0	32	8	0	0
Cessazioni	2	0	0	0	18	3	16	0	36	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	1	11	3	115	44	24	0	159	48	4	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSE		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			9	1	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		9	1	0	0	1	1
Quadri			11	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		11	3	0	0	2	0
Impiegati			115	44	15	6	25	7
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		54	23	9	3	14	4
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		26	10	3	3	2	0

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		17	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		14	6	2	0	6	3
Operai			24	0	1	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		9	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		9	0	0	0	2	0
TOTALE			159	48	16	6	32	8
di cui Disabili e Cat. Protette			4	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	1	11	3	109	40	21	0	150	44	4	2
di cui Part Time	1	0	0	0	15	14	0	0	16	14	1	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	4	3	0	9	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	1	11	3	115	44	24	0	159	48	4	2
di cui Part Time	1	0	0	0	16	15	0	0	17	15	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	2	0	7	2	58	28	15	0	82	30	4	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	1	0	4	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	6	1	20	1	26	2	0	0
ORE LAVORATE	15981	1840	16041	5211	165228	58697	36001	0	233251	65748	4907	2891
di cui ore di straordinario	0	0	35	0	1512	491	1419	0	2966	491	18	4

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	0	0	0	18	3	16	0	36	3	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	0	0	0	17	2	16	0	35	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	1	3	2	1	0	5	3	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	1	0	0	0	2	1	0	0	3	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.188.617,00	€ 0,00
Quadri	€ 608.740,00	€ 173.529,00
Impiegati	€ 3.680.682,00	€ 1.169.669,00
Operai	€ 548.498,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 162.204,00	€ 41.174,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.266.758,00	€ 92.213,00	€ 266.270,08	€ 4.867,23
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		€ 1.266.758,00	€ 92.213,00	€ 266.270,08	€ 4.867,23
Quadri			€ 839.384,00	€ 270.725,00	€ 261.297,28	€ 82.708,20
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 839.384,00	€ 270.725,00	€ 261.297,28	€ 82.708,20
Impiegati			€ 4.446.418,00	€ 1.384.084,00	€ 873.537,61	€ 221.342,35
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 89.954,00	€ 0,00	€ 27.664,55	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.795.212,00	€ 714.866,00	€ 341.312,89	€ 108.304,19
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.182.536,00	€ 416.401,00	€ 240.040,48	€ 71.773,05
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.014.062,00	€ 161.031,00	€ 215.494,73	€ 32.926,62
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 58.468,00	€ 27.161,00	€ 3.250,04	€ 2.399,04
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 306.186,00	€ 64.625,00	€ 45.774,92	€ 5.939,45
Operai			€ 619.309,04	€ 0,00	€ 56.034,23	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 188.811,04	€ 0,00	€ 22.009,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 233.333,00	€ 0,00	€ 22.129,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 197.165,00	€ 0,00	€ 11.894,91	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 106.398,00	€ 50.257,00	€ 15.429,75	€ 4.617,09
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 25.177,00	€ 0,00	€ 7.149,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 32.233,00	€ 32.233,00	€ 3.276,67	€ 3.276,67
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.964,00	€ 0,00	€ 3.663,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 18.024,00	€ 18.024,00	€ 1.340,42	€ 1.340,42

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.554,21	€ 0,00	€ 31.247,05	€ 8.263,66	€ 22.263,78	€ 0,00	€ 55.065,04	€ 8.263,66	€ 299,43	€ 51,60
Superminimi Individuali	€ 225.112,00	€ 0,00	€ 241.954,95	€ 80.168,72	€ 755.608,75	€ 210.547,31	€ 33.680,45	€ 0,00	€ 1.256.356,15	€ 290.716,03	€ 14.516,07	€ 4.565,49
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 41.158,08	€ 4.867,23	€ 17.788,12	€ 2.539,48	€ 86.681,81	€ 2.531,38	€ 90,00	€ 0,00	€ 145.718,01	€ 9.938,09	€ 614,25	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

BONUS

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	5	0	6	2	40	18	4	0	55	20	0	0
#.2	PORDENONE	3	1	4	1	53	21	16	0	76	23	3	1

La Società Veolia Water Technologies Italia S.p.A. ricorda che – così come previsto nelle Policy interne e come prescritto dalla normativa in materia di protezione dati personali – tutte le informazioni, inclusi i dati personali, trasmessi nella presente sono e devono intendersi “riservati” e devono essere quindi trattati solo per le finalità per cui sono stati comunicati. Si richiede a tutti i riceventi di controllare e custodire ogni supporto atto al trattamento dei dati così da impedire l'accesso a persone non autorizzate o trattamenti non consentiti. Infine si rammenta che la violazione delle disposizioni del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati può esporre la medesima Società a sanzioni sia amministrative che pecuniarie.]



Michele Antonella.Cantonella@veolia.com

Fwd: Info contratto

1 messaggio

Antonella, Tatiana Sizianna.Cantonella@veolia.com
A: MICHÉLE ANTONELLA.CANTONELLA@veolia.com

26 novembre 2024 alle ore 09:41

e questa è la mail con cui è stato condiviso con Armando Scotti

----- Forwarded message -----

Da: Bastianello, Tatiana Sizianna.Cantonella@veolia.com

Date: gio 10 ott 2024 alle ore 11:19

Subject: Re: Info contratto

To: Armando Scotti, Armando.Scotti@veolia.com

Ciao Armando

in allegato la relazione sulle pari opportunità

Buona giornata

Il giorno ven 4 ott 2024 alle ore 16:53 Armando.Scotti@veolia.com ha scritto:

Ciao

Grazie per aver caricato il CCNL su Drive.

Purtroppo non è scaricabile. Puoi cortesemente mandarmene copia?

Altra cosa : il consulente ti ha poi mandato il report maschi/femmine? Se si, me ne mandi copia?

Grazie mille

Armando Scotti

Design-Team@veolia.com

Divisione Projects & Services**Veolia Water Technologies Italia S.p.A. con socio unico**

Call Center 800 01 11 11

Sede Legale, Amministrativa e Operativa: Via Melchiorre Gioia 26 - 20124 - Milano

Armando.Scotti@veolia.com

www.veoliawatertechnologies.it

Rapporto pari opportunità.pdf
2801K



M. Barchi, Antonella, antonella.barchi@veolia.com

Fwd: RELAZIONE PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022/2023

1 messaggio

Barchi, Antonella, antonella.barchi@veolia.com

26 novembre 2024 alle ore 09:40

A: M. Barchi, Antonella, antonella.barchi@veolia.com

Ciao Antonella,
questa è la mail con cui è stato mandato agli RSU di Pordenone

Veolia

----- Forwarded message -----

Da: Barchi, Antonella, antonella.barchi@veolia.com

Date: mer 16 ott 2024 alle ore 08:49

Subject: RELAZIONE PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022/2023

Re: Barchi, Antonella, antonella.barchi@veolia.com; Michele Barchi, michele.barchi@veolia.com

Buongiorno,
trasmetto in allegato copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e relativa ricevuta di presentazione.

Vi auguro una buona giornata

Michele Barchi

M. Barchi

VEOLIA WATER TECHNOLOGIES ITALIA S.p.A. con socio unico

Off: +39 0434 510569 | Mobile: +39 334 345788

2 allegati

 Ricevuta_20240628151735.pdf
92K Rapporto pari opportunità (1).pdf
2801K



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

resa ai sensi dell'articolo 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

Il sottoscritto [redacted], nato a [redacted] codice fiscale [redacted] in qualità di Legale rappresentante della Società Veolia Water Technologies Italia S. p. A con socio unico con sede legale in Milano (MI) CAP 20124 Via Melchiorre Gioia 26, [redacted], Partita IVA n.03129770156, Codice Fiscale 03129770156 ed iscrizione nel Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di Milano -Monza Brianza-Lodi n. 03129770156 consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, sotto la sua personale responsabilità

ATTESTA

- che il rapporto sulle pari opportunità è conforme a quanto caricato nel portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali;
- che il predetto rapporto è consultabile all'interno del summenzionato portale dal consigliere e dalla consigliere regionale di parità come previsto dall'art. 46 comma 2 del D.lgs 198/2006 .

Milano , 06/02/2025

In fede
Firma del Legale rappresentante



Veolia Water Technologies Italia S.p.A. con socio unico

Società soggetta a direzione e coordinamento di Veolia Water Technologies S.A.S.

Sede Legale ed Amministrativa:

Via Melchiorre Gioia, 26 - 20124 Milano
Capitale Sociale € 20.000.000

Tel. +39 Sede Legale ed Amministrativa:

Via Melchiorre Gioia, 26 - 20124 Milano
Capitale Sociale € 20.000.000

Tel. +39 02 91795001 - Fax +39 02 48953726

Iscritta al R.I. di Milano C.F. e P. IVA 03129770156 - R.E.A. MI944621

Unità locale: Via Nicolò Tommaseo, 88 - 35131 Padova

Unità locale: Via Pra' di Risi, 3 - 33080 Zoppola (PN)

- Fax +39 02 48953726

Iscritta al R.I. di Milano C.F. e P. IVA 03129770156 - R.E.A. MI944621

Unità locale: Via Nicolò Tommaseo, 88 - 35131 Padova

Unità locale: Via Pra' di Risi, 3 - 33080 Zoppola (PN)



